

Escuela pública autónoma Hill View Montessori

1.b. Acción afirmativa, Igualdad de oportunidades de empleo, Igualdad de acceso a la educación y Declaración de No Discriminación

Primera lectura: 14/02/18 Segunda lectura: 15/03/18 Aprobado: 15/03/18 Unánime

Declaración de Acción Afirmativa, Igualdad de Oportunidades de Empleo, Igualdad de Acceso a la Educación y No Discriminación

Hill View Montessori Chárter Publica School (HVMCPS) está comprometida con la igualdad de oportunidades educativas para todos los estudiantes y la igualdad de oportunidades de empleo para todos los empleados y estudiantes. La política de no discriminación e igualdad de oportunidades de HVMCPS se extiende a todas las consideraciones y programas académicos y de empleo.

La Junta Directiva, la administración, el cuerpo docente y el personal reconocen que para garantizar la igualdad de oportunidades para todos los estudiantes y empleados, HVMCPS debe tomar medidas afirmativas para proporcionar suficientes modelos a seguir entre los líderes escolares, los empleados y el personal que reflejen los diversos orígenes raciales y culturales de nuestros estudiantes. El objetivo principal del Plan de Acción Afirmativa es lograr un entorno libre de discriminación y que incluya a todos dentro de nuestra escuela.

HVMCPS se compromete con la igualdad de oportunidades de empleo y el acceso igualitario a la educación sin distinción de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional, etnia, edad, discapacidad, veterano, información genética o estado civil. Nos comprometemos a hacer todos los esfuerzos razonables para garantizar un entorno libre de discriminación o acoso por motivos de raza, color, origen nacional, etnia, sexo, religión, edad, orientación sexual, discapacidad, veterano, información genética, identidad de género o estado civil y alentar a todos los miembros de nuestra comunidad a apoyar y fomentar la aceptación e inclusión de todas las personas.

La Junta de Fideicomisarios también garantiza que todas las actividades del personal, incluido el reclutamiento, el empleo, la capacitación, la compensación, los beneficios y todos los demás términos y condiciones de empleo, se administren de acuerdo con los principios de igualdad de oportunidades y operen para eliminar prácticas que puedan resultar en inequidades y/o discriminación.

Esta Política se aplica por igual a todos los estudiantes, empleados, voluntarios autorizados, padres y otros miembros de la comunidad escolar de HVMCPS. Esta Política se aplica a la conducta en la escuela, en los eventos escolares y fuera de la escuela en todos los demás casos en los que HVMCPS está representado.